УТВЕРЖДАЮ

Начальник УЖКХ администрации г. Оренбурга

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Райков А.А.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023г.

Аналитический обзор результатов работы Управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Оренбурга по противодействию коррупции по итогам работы за 2023 год

В 2023 году мероприятия по противодействию коррупции в Управлении жилищно-коммунального хозяйства администрации города Оренбурга (далее - Управление) осуществлялись с учётом требований:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; плана региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019-2024 годы, плана противодействия коррупции в администрации города Оренбурга на 2021-2024 годы, и т.д.

В целях обеспечения принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы в Управлении (далее - муниципальные служащие) требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в Администрации города Оренбурга утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденный постановлением администрации города Оренбурга от 22.12.2020 № 2055-п (в редакции от11.05.2023) (далее – План противодействия коррупции), предусматривающий комплекс мер по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе по выявлению, предупреждению и урегулированию случаев конфликта интересов. В ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции осуществлялись следующие мероприятия:

Обеспечена работа Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утвержден постановлением администрации города Оренбурга от 05.05.2014 № 901-п.

Действующий состав Комиссии  утвержден приказом Управления от 29.06.2020 № 31-п (в редакции от 01.11.2023 № 48-п).

В 2023 году заседания Комиссии не проводились.

В 2023 году проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими Управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Оренбурга за 2022 год (со сведениями, представленными за три предшествующих года).

В ходе проведения анализа путем сопоставления справок за 2021, 2020, 2019 годы выявлены недостоверные (неполные) сведения.

В соответствии с письмом Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479
«Об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (вместе с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» выявленные нарушения расценены как несущественные. Принято решение не применять дисциплинарное взыскание к муниципальным служащим Управления.

Также в 2023 году проанализированы поступившие уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, по которым подготовлены заключения об отсутствии оснований для заседания комиссии, в связи с тем, что в должностные обязанности бывших муниципальных служащих не входили функции муниципального управления, принятие обязательных для исполнения решений по организационно-техническим вопросам в отношении тех организаций, в которые планировали трудоустроиться.

Организованы и проведены мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди муниципальных служащих Управления:

- при приёме граждан на муниципальную службу в Управление в целях формирования у муниципальных служащих нетерпимого отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, лицом, ответственным за ведение работы по профилактике коррупционных правонарушений, проводились индивидуальные беседы;

- вновь принятые на муниципальную службу в 2023 году муниципальные служащие ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с положениями Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и др.

В течение 2023 года не поступало уведомлений муниципальных служащих Управления о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Сообщений муниципальных служащих Управления о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу за отчетный период также не поступало.

Лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы предоставляются справки об отсутствии судимости. Данных о наличии непогашенных судимостей не выявлено.

Отделом по правовым и кадровым вопросам Управления выборочно проводится анализ сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, о месте работы супруга (супруги) в целях выявления конфликта интересов. Нарушений не выявлено.

Муниципальными служащими Управления представлены актуализированные анкетные данные, а также сведения из ЕГРИП/ЕГРЮЛ. Нарушений не выявлено.

В 2023 году для муниципальных служащих Управления и работников подведомственных учреждений разработаны памятки «О том, что каждому нужно знать о коррупции».

В подведомственных учреждениях в целях реализации мер по предупреждению коррупции, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждений, разработана и внедрена антикоррупционная политика; принят Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, утвержден Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками; приказами учреждений закреплены ответственные лица за профилактику совершения коррупционных правонарушений.

На постоянной основе с работниками учреждений проводится разъяснительная работа по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; о недопущении поведения, которое может быть истолковано, как согласие принять взятку.

В целях принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждениях организовано добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, а также работниками, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками, декларации о возможной личной заинтересованности.

В отношении лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, принимаемых в учреждения, в соответствии с [ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=1716&demo=1) представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы направляются сообщения о заключении трудового договора.

Руководителями учреждений два раза в год проводится личный прием граждан по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, предупреждения преступлений коррупционной направленности.

С руководителями подведомственных учреждений проведено совещание, на котором доведена информация о выявленных недостатках при проведении проверок муниципальных учреждений, а также обсуждены актуальные вопросы деятельности по предупреждению коррупции.

Заместитель начальника отдела

по правовым и кадровым вопросам С.Л. Зубко