



Оренбургский городской
Совет

РЕШЕНИЕ

от 30.04.2025 № 608

О внесении изменений в решение
Оренбургского городского Совета
от 29.03.2022 № 214

На основании [статей 12, 132](#) Конституции Российской Федерации, [статьи 35](#) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [статьи 17](#) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь [статьей 27](#) Устава муниципального образования «город Оренбург», принятого [решением](#) Оренбургского городского Совета от 28.04.2015 № 1015, Оренбургский городской Совет РЕШИЛ:

1. Внести в положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «город Оренбург», утвержденное решением Оренбургского городского Совета от 29.03.2022 № 214 (с изменениями, внесенными решениями Оренбургского городского Совета от 22.12.2023 № 446, от 25.03.2024 № 481), [изменения согласно приложению.](#)

2. Установить, что настоящее решение Совета вступает в силу после его [официального опубликования.](#)

3. Поручить организацию исполнения настоящего решения Совета руководителям органов местного самоуправления муниципального образования «город Оренбург» в пределах их компетенции.

4. Возложить контроль за исполнением настоящего решения Совета на председателя постоянного депутатского комитета по местному самоуправлению и правотворчеству.

Председатель
Оренбургского городского Совета

О.П. Березнева

Первый заместитель
Главы города Оренбурга

В.П. Обьедков

Приложение
к решению Совета
от 30.04.2025 № 608

Изменения, вносимые в положение о порядке проведения конкурса
на замещение вакантной должности муниципальной службы
в органах местного самоуправления муниципального образования
«город Оренбург», утвержденное решением Оренбургского городского
Совета от 29.03.2022 № 214

1. Пункт 2.8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:
«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер для представителя нанимателя, о включении в кадровый резерв претендента, который не стал победителем конкурса, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».
2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:
«3.3. Конкурс проводится в два этапа. Сообщение о проведении первого этапа конкурса публикуется не менее чем за 30 дней до дня его проведения.».
3. В пункте 3.4:
подпункт 9 изложить в следующей редакции:
«9) документы, предусмотренные пунктом 25 Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 № 132, если исполнение должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с номенклатурой должностей;»;
дополнить подпунктом 11 следующего содержания:
«11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.».
4. Абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:
«3.5. Прием представленных документов осуществляется секретарем конкурсной комиссии в сроки, указанные в сообщении о проведении конкурса, за исключением документов, указанных в подпункте 9 пункта 3.4 настоящего Положения. Прием документов, указанных в подпункте 9 пункта 3.4 настоящего Положения, осуществляется отраслевым (функциональным) органом Администрации города Оренбурга, к компетенции которого отнесена реализация единой политики по защите государственной тайны.».
5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К участию в первом этапе конкурса допускаются претенденты, подавшие заявление и необходимые документы до даты окончания приема документов, указанной в сообщении о проведении конкурса.

На первом этапе конкурса конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию во втором этапе конкурса или об отказе на основании:

документов, представленных в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения;

результатов проверочных мероприятий органами Федеральной службы безопасности Российской Федерации, если исполнение должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с номенклатурой должностей.

Претендент не допускается к участию во втором этапе конкурса в связи с его несоответствием требованиям к вакантной должности муниципальной службы;

ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации для поступления на муниципальную службу и ее прохождения;

отказом в допуске к государственной тайне, если исполнение должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с номенклатурой должностей.

В случае установления обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации поступлению претендента на муниципальную службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии во втором этапе конкурса не позднее 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссии.».

6. Дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Победитель конкурса в срок не более 30 календарных дней с даты его уведомления о результатах второго этапа конкурса обращается к представителю нанимателя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «город Оренбург» с заявлением с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы как победителя конкурса с приложением документов, предусмотренных частью 3 статьи 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», которые отсутствуют у представителя нанимателя.».