



Администрация города  
Оренбурга



### Соглашаясь на зарплату «в конверте»

Вы лишаетесь достойной пенсии в будущем, получения в полном объеме пособий по временной нетрудоспособности, права на отпуск и др.

Если Вам НЕ безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать социальные гарантии в полном объеме -

**ТРЕБУЙТЕ «БЕЛУЮ»  
ЗАРПЛАТУ!**

Если Ваши права  
нарушены, обратитесь  
по телефону  
«горячей линии»:



Администрация города  
Оренбурга  
**98-75-10**

Министерство труда и  
занятости населения  
Оренбургской области  
**77-31-65**

Прокуратура  
Оренбургской области  
**77-65-00**

Государственная  
инспекция труда в  
Оренбургской области  
**77-16-42**

В администрации города  
Оренбурга образована  
**межведомственная рабочая  
группа по рассмотрению  
вопросов уплаты налогов в  
бюджет города Оренбурга и  
оплаты труда**

*(постановление администрации города  
Оренбурга от 14.11.2013 №3020-н)*

В состав рабочей группы  
входят депутаты Оренбургского  
городского Совета, представители  
администрации города Оренбурга,  
налоговых и правоохранительных  
органов, Пенсионного фонда, ГКУ  
«Центр занятости населения  
города Оренбурга и Оренбургского  
района».



## Работодатель **ОБЯЗАН:**

- ❖ **выплачивать заработную плату** не реже 1 раза в полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и трудовым договором (ст. 136 ТК РФ);
- ❖ **нести ответственность за нарушение сроков** выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику

## Работник **ВПРАВЕ:**

- ❖ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, **приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы** (ст.142 ТК РФ).

**«Телефон доверия»**  
по фактам нарушения  
трудового законодательства  
работодателями города  
Оренбурга - **98 75 10**

## **ФАКТЫ НАРУШЕНИЯ** **трудовых прав работника:**

- ❖ **НЕ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ**  
(нарушена статья 67 ТК РФ);
- ❖ **НЕ ОФОРМЛЕН ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**  
(нарушена статья 68 ТК РФ);
- ❖ **НЕТ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ**  
(нарушена статья 66 ТК РФ);
- ❖ **ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ С ЗАДЕРЖКОЙ**  
(нарушена статья 136 ТК РФ)
- ❖ **НЕ УПЛАЧИВАЕТСЯ НДФЛ и СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА ОПС**  
(нарушены статьи НК РФ)

Для подтверждения факта  
осуществления работником  
трудовой деятельности

## **НЕОБХОДИМЫ:**

- ❖ справка от работодателя с места работы (например, для предоставления кредита в банке, для предоставления в детский сад, школу и т.д.);
- ❖ фото- или видеофиксация факта выполнения трудовых обязанностей;
- ❖ свидетели (из числа других работников, контактирующих с Вашей организацией);
- ❖ копии других документов, подтверждающих Вашу трудовую деятельность

**СКАЖИ НЕТ!**  
**ЗАРПЛАТЕ**  
**В КОНВЕРТЕ**