

ОТЧЕТ о реализации в 2025 году
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Администрации города Оренбурга»

Ответственный исполнитель: Управление муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга

1. Эффективность реализации муниципальной программы

Таблица 1. Оценка степени достижения цели муниципальной программы

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	План, Вп _п План	Факт, Вп _п Факт	Исполнение, гр. 5 / гр. 4, (гр. 4 / гр. 5),	Абсолютное отклонение, гр. 5 - гр. 4
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях	%	100,00	206,71	100,00%	106,71
2	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых введен кадровый электронный документооборот (нарастающим итогом)	%	-	-	-	-
3	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, осуществляющих мероприятия по развитию муниципальной службы, повышению ее престижа и привлекательности для молодых квалифицированных специалистов (нарастающим итогом)	%	18,75	55,47	100,00%	36,72
4	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, которые используют сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (нарастающим итогом)	%	6,25	6,25	100,00%	0,00
5	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых ведение кадровой работы осуществляется с использованием специальных программных продуктов (нарастающим итогом)	%	-	-	-	-
6	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены в работу лучшие кадровые практики (нарастающим итогом)	%	-	-	-	-
7	Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрен клиентоцентричный подход в кадровую работу (нарастающим итогом)	%	6,25	46,88	100,00%	40,63
Степень достижения цели муниципальной программы					С _{дц} =	100,00%

Справочно для расчета показателей:

№ показателя	Наименование элементов показателя	Единица измерения	2023 факт	2024 факт	2025 факт
1	Чдо _{1,4,7} – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (первом (или четвертом, или седьмом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;	чел.	665		
	Чдо _{2,5,8} – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (втором (или пятом, или восьмом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;	чел.		241	
	Чдо _{3,6} – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (третьем (или шестом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;	чел.			326
	Чмс – штатная численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, исполнителей программы, на 31 декабря 2024 года, чел. (596 муниципальных служащих).	чел.			596
3	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых сформирован кадровый резерв – X 1	шт.			5
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых составлены планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве – X 2	шт.			5
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых осуществлено замещение на вакантные должности из кадрового резерва – X 3	шт.			3
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых назначены на должности муниципальной службы молодые специалисты в возрасте до 30 лет – X 4	шт.			11
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых проведены мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов – X 5	шт.			9
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых использованы методы нематериальных мотиваций на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга – X 6	шт.			16
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых применен институт наставничества на муниципальной службе – X 7	шт.			9
	ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых на муниципальной службе – X 8 (по данным управления)	шт.			13
	ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления)	шт.			16
4	ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга, в которых размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы с использованием сервисов ФГИС – X 1	шт.			1
	ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга, в которых размещены конкурсы на включение в кадровый резерв с использованием ФГИС – X 2 единиц (по данным управления)	шт.			1
	ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления)	шт.			16
7	ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в работу кадровых служб – X1	шт.			3
	ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга, в которых разработан план реинжиниринга кадровых процессов в Администрации города Оренбурга – X2, единиц (по данным управления)	шт.			12
	ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления)	шт.			16

Таблица 2. Оценка степени выполнения мероприятий (результатов) муниципальной программы

№ п/п	Структурный элемент Мероприятие (результат)	Ед. изм.	План, В Рез _{и План}	Факт, В Рез _{и Факт}	Исполнение, гр. 5 / гр. 4, (гр. 4 / гр. 5), %	Абсолютное отклонение, гр. 5 - гр. 4
1	2	3	4	5	6	7
I.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации города Оренбурга»					
1	Внедрена цифровизация в кадровую работу на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга:					
1.1.	Введен кадровый электронный документооборот (количество органов Администрации города Оренбурга, которые внедрили кадровый электронный документооборот, нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-
1.2.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы с использованием сервисов ФГИС (количество органов Администрации города Оренбурга, которые размещают информацию о вакантных должностях в ФГИС, нарастающим итогом)	единиц	1	1	100,00%	-
1.3.	Размещены конкурсы на включение в кадровый резерв с использованием ФГИС (количество органов Администрации города Оренбурга, которые размещают информацию об объявлении конкурсов на включение в кадровый резерв в ФГИС, нарастающим итогом)	единиц	1	1	100,00%	-
1.4.	Внедрены в кадровую работу специальные программные продукты (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых кадровая работа ведется с использованием специальных программных продуктов, нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-
2.	Эффективно использован кадровый резерв на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга:					
2.1.	Сформирован кадровый резерв (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых сформирован кадровый резерв, нарастающим итогом)	единиц	3	5	100,00%	2
2.2.	Составлены планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых составляются планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве, нарастающим итогом)	единиц	3	5	100,00%	2
2.3.	Замещено на вакантные должности из кадрового резерва (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых замещено на должности муниципальной службы из кадрового резерва, нарастающим итогом)	единиц	3	3	100,00%	-
3.	Привлечены молодые квалифицированные специалисты на муниципальную службу в Администрацию города Оренбурга					
3.1.	Назначены на должности муниципальной службы молодые специалисты в возрасте до 30 лет (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых на должности муниципальной службы назначены молодые специалисты в возрасте до 30 лет, нарастающим итогом)	единиц	3	11	100,00%	8
3.2.	Проведены мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов (количество мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов Администрации города Оренбурга, нарастающим итогом)	единиц	3	9	100,00%	6

№ п/п	Структурный элемент Мероприятие (результат)	Ед. изм.	План, В Рез _і План	Факт, В Рез _і Факт	Исполнение, гр. 5 / гр. 4, (гр. 4 / гр. 5), %	Абсолютное отклонение, гр. 5 - гр. 4
4.	Использованы методы нематериальных мотиваций на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, которые используют в качестве основы для нематериальной мотивации муниципальных служащих методику нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, разработанную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, нарастающим итогом)	единиц	3	16	100,00%	13
5.	Внедрены в работу лучшие кадровые практики (количество органов Администрации города Оренбурга, которые внедрили в работу лучшие кадровые практики, нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-
6.	Применен институт наставничества на муниципальной службе (количество органов Администрации города Оренбурга, которые применяют институт наставничества на муниципальной службе, нарастающим итогом)	единиц	3	9	100,00%	6
7.	Применена единая методика прохождения испытания на муниципальной службе (количество органов Администрации города Оренбурга, которые применяют единую методику прохождения испытания на муниципальной службе, нарастающим итогом)	единиц	3	13	100,00%	10
8.	Внедрен клиентоцентричный подход в кадровую работу Администрации города Оренбурга	-	-	-	-	-
8.1.	Внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в кадровую работу Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены основные принципы клиентоцентричности, нарастающим итогом)	единиц	1	3	100,00%	2
8.2.	Внедрен план реинжиниринга кадровых процессов в Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, которые разработали план реинжиниринга кадровых процессов, нарастающим итогом)	единиц	1	12	100,00%	11
9.	Организовано получение дополнительного профессионального образования, обязательного обучения с целью выполнения требований, предусмотренных законодательством (охрана труда, допуски) муниципальными служащими Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, участие в иных обучающих мероприятиях (численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, обязательное обучение, принявших участие в иных обучающих мероприятиях)	человек	199	326	100,00%	127
10.	Проведены Управлением координационно-методические мероприятия (семинары, совещания, в том числе выездные) (количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных)	единиц	4	13	100,00%	9
11.	Разработаны Управлением методические материалы по вопросам муниципальной службы (количество разработанных методических материалов по вопросам муниципальной службы)	единиц	2	4	100,00%	2

Степень выполнения мероприятий (результатов) муниципальной программы	С _{В Рез} =	100,00%
--	----------------------	---------

Таблица 3. Оценка степени соответствия фактических расходов на реализацию муниципальной программы плановым расходам

№ п/п	Структурный элемент	Исполнитель, которому предусмотрено финансирование	Источники финансирования	Объем расходов, план рублей, копеек	Объем расходов, факт, рублей, копеек	Отношение объема расходов (факт/план), %, гр. 6/гр. 5	Отклонение в объемах расходов, гр. 6 - гр. 5, рублей, копеек
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации города Оренбурга»	Органы Администрации города Оренбурга	местный бюджет	949 175,00	883 518,68	93,08	-65 656,32
Всего по муниципальной программе, в том числе по источникам финансирования:			местный бюджет	949 175,00	883 518,68	93,08	-65 656,32
		УМСК	местный бюджет	300 000,00	300 000,00	100,00	0,00
		АСО	местный бюджет	71 600,00	71 540,00	99,92	-60,00
		АЮО	местный бюджет	80 000,00	35 156,00	43,95	-44 844,00
		ГОЧСиПБ	местный бюджет	4 000,00	3 600,00	90,00	-400,00
		ДГиЗО	местный бюджет	150 000,00	140 957,00	93,97	-9 043,00
		ДИиЖО	местный бюджет	47 500,00	47 500,00	100,00	0,00
		КПРуРП	местный бюджет	20 000,00	20 000,00	100,00	0,00
		КРУ	местный бюджет	3 011,00	3 011,00	100,00	0,00
		КФКиС	местный бюджет	19 414,00	18 844,68	97,07	-569,32
		УЖКХ	местный бюджет	67 600,00	58 800,00	86,98	-8 800,00
		УИиС	местный бюджет	61 000,00	61 000,00	100,00	0,00
		УКиИ	местный бюджет	19 950,00	19 950,00	100,00	0,00
		УМП	местный бюджет	10 000,00	8 480,00	84,80	-1 520,00
		УО	местный бюджет	27 000,00	27 000,00	100,00	0,00
		УСП	местный бюджет	14 900,00	14 900,00	100,00	0,00
		ФУ	местный бюджет	53 200,00	52 780,00	99,21	-420,00
Объем расходов на реализацию муниципальной программы – итого:				949 175,00	883 518,68	93,08	-65 656,32
Объем расходов на реализацию муниципальной программы, предусмотренный сводной бюджетной росписью бюджета города Оренбурга по состоянию на 31 декабря отчетного года			местный бюджет	949 175,00	883 518,68	93,08	-65 656,32
Степень соответствия фактических расходов на реализацию муниципальной программы плановым расходам						C _Ф =	93,08%
Эффективность реализации муниципальной программы: $\text{Э}_{\text{МП}} = 0,4 * C_{\text{ДЦ}} + 0,3 * C_{\text{В РЕЗ}} + 0,3 * C_{\text{Ф}}$							97,92%
C _{ДЦ}	степень достижения цели муниципальной программы =						100,00%
C _{В РЕЗ}	степень выполнения мероприятий (результатов) муниципальной программы =						100,00%
C _Ф	степень соответствия фактических расходов на реализацию муниципальной программы плановым расходам =						93,08%
Вывод об эффективности реализации муниципальной программы:					90% и более	Высокая	
					80 - 89,99%		
					70 - 79,99%		
					менее 70%		

2. Эффективность реализации проектной части муниципальной программы

№ п/п	Структурный элемент, показатель структурного элемента, результат структурного элемента	Ед. изм	Планируемое значение	Фактическое значение	Достижение показателя, результата проекта, %, гр. 4/гр. 5 (гр. 5/гр. 4)
1	2	3	4	5	6
-	-	-	-	-	-
В соответствии с пунктом 6.7.2 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Оренбурга при отсутствии в муниципальной программе проектной части значение $\mathcal{E}_{\text{ПР}}$ принимает значение, равное 1 (100%).					
Эффективность проектной части муниципальной программы, $\mathcal{E}_{\text{ПР}}$					100,00%

3. Эффективность реализации структурных элементов муниципальной программы, осуществляемой за счет средств субсидии из вышестоящих бюджетов и средств местного бюджета

№ п/п	Наименование субсидии из вышестоящего бюджета	Объем субсидии, план, рублей, копеек	Объем субсидии, факт, рублей, копеек	Отклонение в объемах субсидии, гр. 3 - гр. 4, рублей, копеек	Объем средств, подлежащих возврату в вышестоящие бюджеты в связи с недостижением значений результатов использования субсидии, рассчитываемый в соответствии с правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета местным бюджетам, рублей, копеек
1	2	3	4	5	6
-	-	-	-	-	-
В соответствии с пунктом 6.9.3 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Оренбурга при отсутствии в муниципальной программе мероприятий субсидирования, значение Эр Ф принимает значение, равное 1 (100%).					
Эр Ф =					100,00%
Вывод об эффективности реализации структурных элементов муниципальной программы, осуществляемой за счет средств субсидии из вышестоящих бюджетов и средств местного бюджета:					
				98% и более	Высокая
				95 - 97,99%	
				90,00 - 94,99%	
				менее 90%	

4. Оценка соблюдения требований законодательства при реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование критерия, Д _i	Варианты значений критерия	Коэффициент К _i	Вес параметра В _i	Значение критерия	Фактическое значение, Д _i = К _i * В _i * 100
1	2	3	4	5	6	7
1	Своевременность приведения муниципальной программы в соответствие с решением о бюджете в первоначальной редакции, Д ₁	Да	1	0,20	1	20,0
		Нет	0			
2	Своевременность приведения муниципальной программы в соответствие с решением о бюджете в редакции, действовавшей на 31 декабря года, предшествующего отчетному году, Д ₂	Да	1	0,10	1	10,0
		Нет	0			
3	Соблюдение требований к процедуре проведения общественного обсуждения проекта муниципальной программы, проекта изменений в муниципальную программу, Д ₃	Да	1	0,20	1	20,0
		Нет	0			
4	Соблюдение требований о государственной регистрации муниципальной программы, изменений в муниципальную программу в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования, Д ₄	Да	1	0,20	0	0,0
		Нет	0			
5	Соблюдение требований о размещении муниципальной программы, изменений в муниципальную программу на официальном Интернет-портале города Оренбурга, Д ₅	Да	1	0,10	1	10,0
		Нет	0			
6	Соблюдение требований о размещении отчета о реализации муниципальной программы в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования, Д ₆	Да	1	0,20	1	20,0
		Нет	0			
Соблюдение требований законодательства при реализации муниципальной программы (С _{ТЗ})						80,00%

Комплексная оценка эффективности
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Администрации города Оренбурга»

Эффективность реализации муниципальной программы:			97,92%
$\mathcal{E}_{\text{МП}} = 0,4 * C_{\text{ДЦ}} + 0,3 * C_{\text{В РЕЗ}} + 0,3 * C_{\text{Ф}} =$			
$C_{\text{ДЦ}}$	степень достижения цели муниципальной программы =		100,00%
$C_{\text{В РЕЗ}}$	степень выполнения мероприятий (результатов) муниципальной программы =		100,00%
$C_{\text{Ф}}$	степень соответствия фактических расходов на реализацию муниципальной программы плановым расходам =		93,08%
Вывод об эффективности реализации муниципальной программы:	90% и более	Высокая	
	80 - 89,99%		
	70 - 79,99%		
	менее 70%		
Комплексная оценка реализации муниципальной программы:			94,48%
$K_{\text{О}} = (\mathcal{E}_{\text{МП}} + \mathcal{E}_{\text{ПР}} + \mathcal{E}_{\text{РФ}} + C_{\text{ТЗ}}) / 4 =$			
$\mathcal{E}_{\text{МП}}$ -	эффективность реализации муниципальной программы		97,92%
$\mathcal{E}_{\text{ПР}}$ -	эффективность реализации проектной части муниципальной программы		100,00%
$\mathcal{E}_{\text{РФ}}$ -	эффективность реализации структурных элементов муниципальной программы, осуществляемой за счет средств субсидии из вышестоящих бюджетов и средств местного бюджета		100,00%
$C_{\text{ТЗ}}$ -	соблюдение требований законодательства при реализации муниципальной программы		80,00%
Вывод о реализации муниципальной программы в целом:	90% и более	Высокая	
	80 - 89,99%		
	70 - 79,99%		
	менее 70%		