

УПРАВЛЕНИЕ ПО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЕНБУРГА

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ»
ГОРОДА ОРЕНБУРГА**

460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 9
т./ф. (3532) 31-39-75
e-mail: muz-dmk@mail.ru
www.orendmk.ru

«07» июня 2023 № 31

Об утверждении Кодекса
этики и служебного поведения работников
МБУ «Центр здорового питания»
г. Оренбурга

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», в целях принятия мер по предупреждению
коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города
Оренбурга (далее – МБУ) согласно Приложению к настоящему приказу .

2. Назначить ответственным лицом за профилактику коррупционных и
иных правонарушений менеджера Тарарину Викторию Александровну.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
заместителя директора МБУ Безрукова Валентина Александровича.

Директор

О.С. Фетисова

Кодекс

этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга

Статья 1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга независимо от замещаемой ими должности.

3. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Статья 2. Основные принципы и правила служебного поведения

1. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина в том числе определяют содержание деятельности работников муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением деятельности в муниципальном бюджетном учреждении «Центр здорового питания» города Оренбурга;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих, граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, если это не входит в должностные обязанности работника;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

2. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Оренбургской области, областные законы, иные нормативные правовые акты Оренбургской области, Устав муниципального образования «город Оренбург», иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

3. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязаны противодействовать

проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

6. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью.

7. Работнику муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга запрещается получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга и передаются работникам, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

10. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

13. Работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Статья 3. Рекомендательные этические правила служебного поведения

1. В служебном поведении работнику муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работников муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Статья 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работником муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

2. Соблюдение работником муниципального бюджетного учреждения «Центр здорового питания» города Оренбурга положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.