

Управление муниципальной службы и кадровой политики
администрации города Оренбурга

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по обеспечению трудовых прав работников,
призванных на военную службу по мобилизации или
поступивших на военную службу по контракту либо
заключивших контракт о добровольном содействии в
выполнении задач, возложенных на Вооруженные
Силы Российской Федерации

2023 год

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 351.7, устанавливающей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Нормой установлено, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Так, приостанавливаются:

бессрочные трудовые договоры, в том числе, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать;

срочные трудовые договоры (если срок действия трудового договора истек в период приостановления действия трудового договора, работника можно уволить по соответствующему основанию);

договоры в период испытательного срока;

Для приостановления действия трудового договора необходимо:

заявление работника (образец прилагается);

копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт).

На основании вышеуказанных документов работодатель издает правовой акт (распоряжение, приказ) о приостановлении действия трудового договора (образец прилагается).

В правовом акте о приостановлении действия трудового договора необходимо указать:

ФИО работника, с которым приостанавливаете трудовой договор, должность;

номер и дату трудового договора;

реквизиты повестки из военкомата, реквизиты уведомления;

пункт о том, что трудовой договор приостанавливается на период мобилизации до дня выхода работника на работу;

требования о сроке выплаты заработной платы и иных необходимых выплат.

Для приостановления действия трудового договора достаточно издания правового акта. Дополнительное соглашение к трудовому договору не заключается.

Сведения о приостановлении трудового договора не вносятся в трудовую книжку.

В расчет, который необходимо произвести с работником, включаются заработная плата за все отработанные, но еще не оплаченные дни, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором:

компенсация за неиспользованные дни;

оплата командировочных расходов;

материальная помощь (при наличии заявления);

выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами и иными событиями (при наличии заявления).

Оплата в данном случае осуществляется не в установленные дни выплаты заработной платы, а не позднее дня приостановления действия трудового договора.

Позднее данным работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые работодателем по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года, за выполнение особо важных и сложных заданий работником....).

Время отсутствия мобилизованного работника предлагаем учитывать в таблице с обозначением ПД. В случае внесения изменений в приказ Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению», применять установленные обозначения.

Средний заработок на период мобилизации не сохраняется.

Сведения о приостановлении трудового договора направляются в Пенсионный фонд Российской Федерации в установленном порядке.

В период прохождения службы страховые взносы за работника работодатель не уплачивает.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Согласно части третьей статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных вышеуказанной статьей Трудового кодекса Российской Федерации.

Например, в период приостановления действия трудового договора муниципальный служащий не предоставляет сведения, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по указанным выше основаниям или после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва или заключения контракта, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

После окончания прохождения работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работник сможет приступить к работе, известив об этом работодателя за три рабочих дня.

Для возобновления трудового договора работник должен подать работодателю заявление (образец прилагается), на основании которого издается правовой акт (распоряжение, приказ) о возобновлении действия трудового договора (образец прилагается).

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы.

Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, военной службы по контракту, действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель обязан расторгнуть с работником трудовой договор. Расторжение с работником осуществляется по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обязанность информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, возложена на федеральный орган

исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Обязанность уведомления окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, законодательством не закреплена.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав данных работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.



Администрация города Оренбурга

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ _____

О приостановлении действия трудового договора, заключенного
с Ивановым И.И.

В соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 4 части 1, статьи 33 Устава муниципального образования «город Оренбург», принятого решением Оренбургского городского Совета от 28.04.2015 № 1015, повесткой о призыве на военную службу по мобилизации от 17.01.2023 № 5:

1. Приостановить на период прохождения военной службы по мобилизации действие трудового договора от 15.01.2023 № 2, заключенного с Ивановым Иваном Ивановичем, замещающим должность ведущего специалиста отдела администрации города Оренбурга с 25.03.2023, до дня выхода Иванова И.И. на работу на основании заявления.

2. Сохранить место работы (должность) Иванова И.И. на весь период приостановления действия трудового договора, без сохранения заработной платы.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр муниципальных расчетов» произвести Иванову И.И. выплату заработной платы и иных причитающихся выплат в срок не позднее дня приостановления действия трудового договора, указанного в пункте 1 настоящего распоряжения.

4. Поручить организацию исполнения настоящего распоряжения заместителю Главы города Оренбурга – руководителю аппарата администрации города Оренбурга, управлению муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга, директору МКУ «Центр муниципальных расчетов» в рамках своей компетенции.

Глава города Оренбурга

С.А. Салмин

РАЗОСЛАНО: управление муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга, заместитель Главы города Оренбурга – руководитель аппарата администрации города Оренбурга, МКУ «ЦМР», Иванов И.И.

Главе города Оренбурга
Салмину С.А.

ведущего специалиста отдела
администрации города Оренбурга

Иванова И.И.

Заявление

В связи с призывом на военную службу по мобилизации прошу приостановить на основании части второй статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действие трудового договора от 15.01.2023 № 2 с 25.03.2023

Приложение: копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации от 17.01.2023.

20.01.2023

_____ Иванов И.И.



Администрация города Оренбурга

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ _____

О возобновлении действия трудового договора, заключенного
с Ивановым И.И.

В соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 4 части 1, статьи 33 Устава муниципального образования «город Оренбург», принятого решением Оренбургского городского Совета от 28.04.2015 № 1015, заявления Иванова И.И. от 14.04.2023:

1. Возобновить с 18.04.2023 действие трудового договора от 15.01.2023 № 2, заключенного с Ивановым Иваном Ивановичем, замещающим должность ведущего специалиста отдела администрации города Оренбурга.

2. Поручить организацию исполнения настоящего распоряжения заместителю Главы города Оренбурга – руководителю аппарата администрации города Оренбурга, управлению муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга, директору МКУ «Центр муниципальных расчетов» в рамках своей компетенции.

Глава города Оренбурга

С.А. Салмин

РАЗОСЛАНО: управление муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга, заместитель Главы города Оренбурга – руководитель аппарата администрации города Оренбурга, МКУ «ЦМР», Иванов И.И.

Главе города Оренбурга
Салмину С.А.

ведущего специалиста отдела
администрации города Оренбурга

Иванова И.И.

Заявление

В связи с окончанием военной службы по мобилизации прошу возобновить действие трудового договора от 15.01.2023 № 2 с 18.04.2023.

Иванов И.И.
14.04.2023