

**Заместитель Главы города Оренбурга**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

28.12.2022 № 2998-р

Об утверждении дополнительной части муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Оренбурга»

(в редакции от 11.05.2023 № 1155-р, от 10.11.2023 № 3686-р, от 20.02.2024   
№ 400-р, 27.02.2024 № 426-р, от 12.11.2024 № 3073-р, от 11.02.2025 № 212-р, от 25.03.2025 № 644-р)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с пунктом 22 части 2 статьи 35 Устава муниципального образования «город Оренбург», принятого решением Оренбургского городского Совета от 28.04.2015 № 1015, пунктом 1.8 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Оренбурга, утвержденного постановлением администрации города Оренбурга от 22.05.2012 № 1083-п (в редакции от 24.11.2022 № 2134-п):

1. Утвердить дополнительную часть муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Оренбурга» согласно приложению.
2. Поручить организацию исполнения настоящего распоряжения начальнику управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2023.

Заместитель Главы города Оренбурга –

руководитель аппарата

администрации города Оренбурга Д.А. Квасов

Приложение

к распоряжению заместителя

Главы города Оренбурга

от 28.12.2022 № 2998-р

* + 1. ПОКАЗАТЕЛИ

| № | Цель (цели)  Показатели | Ед.  изм. по ОКЕИ | Значения по годам реализации программы | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Цель | Доля муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях, – 100% от общего количества муниципальных служащих к 2030 году | % | 100\* | 33 | 67 | 100\* | 50 | 100 |
| 1 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых введен кадровый электронный документооборот (нарастающим итогом) | % | 6,25 | 31,3 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |
| 2 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, осуществляющих мероприятия по развитию муниципальной службы, повышению ее престижа и привлекательности для молодых квалифицированных специалистов (нарастающим итогом) | % | 18,75 | 31,3 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |
| 3 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, которые используют сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (нарастающим итогом) | % | 6,25 | 31,3 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |
| 4 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых ведение кадровой работы осуществляется с использованием специальных программных продуктов (нарастающим итогом) | % | - | 31,25 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |
| 5 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены в работу лучшие кадровые практики (нарастающим итогом) | % | 6,25 | 31,25 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |
| 6 | Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых  внедрен клиентоцентричный подход в кадровую работу (нарастающим итогом) | % | 6,25 | 31,25 | 62,5 | 75 | 100 | 100 |

* + 1. МЕРОПРИЯТИЯ (РЕЗУЛЬТАТЫ)

| № | Задача структурного элемента  Структурный элемент  Ответственный за реализацию структурного элемента  Мероприятие (результат) | Ед.  изм. по ОКЕИ | Значения по годам реализации программы | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|  | Задача «Реализация единой кадровой политики, организация прохождения муниципальной службы в Администрации города Оренбурга» | | | | | | | |
| Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации города Оренбурга» | | | | | | | |
| Управление, органы Администрации города Оренбурга | | | | | | | |
| 1. | Внедрена цифровизация в кадровую работу на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Введен кадровый электронный документооборот (количество органов Администрации города Оренбурга, которые внедрили кадровый электронный документооборот, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 1.2 | Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы с использованием сервисов ФГИС (количество органов Администрации города Оренбурга, которые размещают информацию о вакантных должностях в ФГИС, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 1.3 | Размещены конкурсы на включение в кадровый резерв с использованием ФГИС (количество органов Администрации города Оренбурга, которые размещают информацию об объявлении конкурсов на включение в кадровый резерв в ФГИС, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 1.4 | Внедрены в кадровую работу специальные программные продукты (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых кадровая работа ведется с использованием специальных программных продуктов, нарастающим итогом) | единиц | - | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 2. | Эффективно использован кадровый резерв на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Сформирован кадровый резерв (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых сформирован кадровый резерв, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 2.2 | Составлены планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве (количество органов Администрации города Оренбурга, которые составили планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 2.3 | Замещено на вакантные должности из кадрового резерва (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых замещено на должности муниципальной службы из кадрового резерва, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 3. | Привлечены молодые квалифицированные специалисты на муниципальную службу в Администрацию города Оренбурга |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Назначены на должности муниципальной службы молодые специалисты в возрасте до 30 лет (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых на должности муниципальной службы назначены молодые специалисты в возрасте до 30 лет, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 3.2 | Проведены мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов (количество мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов Администрации города Оренбурга, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 4 | Эффективно использован методов нематериальных мотиваций на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, которые используют в качестве основы для нематериальной мотивации муниципальных служащих методику нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, разработанную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 5. | Внедрены в работу лучшие кадровые практики (количество органов Администрации города Оренбурга, которые внедрили в работу лучшие кадровые практики, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 6. | Применен институт наставничества на муниципальной службе (количество органов Администрации города Оренбурга, которые применяют институт наставничества на муниципальной службе, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 7. | Применена единая методика прохождения испытания на муниципальной службе (количество органов Администрации города Оренбурга, которые применяют единую методику прохождения испытания на муниципальной службе, нарастающим итогом) | единиц | 3 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 8. | Внедрен клиентоцентричный подход в кадровую работу Администрации города Оренбурга |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.1 | Внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены основные принципы клиентоцентричности, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 8.2 | Внедрен план реинжиниринга кадровых процессов в Администрации города Оренбурга (количество органов Администрации города Оренбурга, которые внедрили план реинжиниринга кадровых процессов, нарастающим итогом) | единиц | 1 | 5 | 10 | 12 | 16 | 16 |
| 9. | Организовано получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, участие в иных обучающих мероприятиях (численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях) | человек | 199 | 199 | 199 | 298 | 298 | 298 |
| 10. | Проведены координационно-методические мероприятия (семинары, совещания, в том числе выездные) (количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных) | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11. | Разработаны методические материалы по вопросам муниципальной службы (количество разработанных методических материалов по вопросам муниципальной службы) | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

* + 1. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

| №  п/п | Структурный элемент | Ответст-венный исполни-тель, соисполни-тель | Источник финанси-  рования | Объем средств на реализацию муниципальной программы  (рублей, копеек) | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации города Оренбурга» | всего | местный бюджет | 1 094 400, 00 | 1 106 300,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 |
|  | Всего по муниципальной программе |  | местный  бюджет | 1 094 400,00 | 1 106 300,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 | 1 123 660,00 |
| в том числе по исполнителям и источникам финансирования | Управле-ние | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 |
| АСО | 71 600,00 | 71 600,00 | 71 600,00 | 71 600,00 | 71 600,00 | 71 600,00 |
| АЮО | 100 000,00 | 104 000,00 | 108 160,00 | 108 160,00 | 108 160,00 | 108 160,00 |
| ГОЧСиПБ | 59 000,00 | 65 000,00 | 65 000,00 | 65 000,00 | 65 000,00 | 65 000,00 |
| ДГиЗО | 150 000,00 | 150 000,00 | 150 000,00 | 150 000,00 | 150 000,00 | 150 000,00 |
| ДИиЖО | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |
| КПРуРП | 49 000,00 | 49 000,00 | 49 000,00 | 49 000,00 | 49 000,00 | 49 000,00 |
| КРУ | 20 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| КФКиС | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| УЖКХ | 67 600,00 | 67 600,00 | 67 600,00 | 67 600,00 | 67 600,00 | 67 600,00 |
| УИиС | 61 000,00 | 55 000,00 | 55 000,00 | 55 000,00 | 55 000,00 | 55 000,00 |
| УКиИ | 21 000,00 | 21 800,00 | 22 800,00 | 22 800,00 | 22 800,00 | 22 800,00 |
| УМП | 10 000,00 | 10 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| УО | 27 000,00 | 27 000,00 | 27 000,00 | 27 000,00 | 27 000,00 | 27 000,00 |
| УСП | 35 000,00 | 35 000,00 | 35 000,00 | 35 000,00 | 35 000,00 | 35 000,00 |
| ФУ |  | 53 200,00 | 55 300,00 | 57 500,00 | 57 500,00 | 57 500,00 | 57 500,00 |

\* В соответствии с распоряжением Администрации города Оренбурга от 28.07.2021 № 44-р «Об утверждении Положения   
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации города Оренбурга за счет средств бюджета города Оренбурга» дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, сельских населенных пунктов, входящих в состав территории муниципального образования «город Оренбург», за счет средств бюджета города Оренбурга осуществляется в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы в соответствии со сроками, установленными муниципальными правовыми актами Администрации города Оренбурга, но не реже одного раза в три года, в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы либо с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

Список используемых сокращений:

АСО – администрация Северного округа города Оренбурга;

АЮО – администрация Южного округа города Оренбурга;

ГОЧСиПБ – управление по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности администрации города Оренбурга;

ДГиЗО – департамент градостроительства и земельных отношений администрации города Оренбурга;

ДИиЖО – департамент имущественных и жилищных отношений администрации города Оренбурга;

КПРуРП – комитет потребительского рынка, услуг и развития предпринимательства администрации города Оренбурга;

КРУ – контрольно-ревизионное управление администрации города Оренбурга;

КФКиС – комитет по физической культуре и спорту администрации города Оренбурга;

УЖКХ – Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Оренбурга;

УИиС – управление по информатике и связи администрации города Оренбурга;

УКиИ – управление по культуре и искусству администрации города Оренбурга;

УМП – управление молодежной политики администрации города Оренбурга;

УО – управление образования администрации города Оренбурга;

Управление – управление муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга;

УСП – управление по социальной политике администрации города Оренбурга;

ФУ – финансовое управление администрации города Оренбурга,

вместе – органы Администрации города Оренбурга.

4. МЕТОДИКА   
расчета показателей, мероприятий (результатов)

1. Доля муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях, Ддо (%), рассчитывается по следующей формуле:

Ддо = (Чдо1,4,7 +Чдо2,5,8 +Чдо3,6)/ Чмс \* 100, где:

Чдо1,4,7 – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (первом (или четвертом, или седьмом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;

Чдо2,5,8 – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (втором (или пятом, или восьмом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;

Чдо3,6 – численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в иных обучающих мероприятиях в отчетном году (третьем (или шестом) году реализации муниципальной программы), чел., по данным управления и органов Администрации города Оренбурга;

Чмс – штатная численность муниципальных служащих Администрации города Оренбурга, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Оренбурга, исполнителей программы, на 31 декабря 2024 года, чел. (596 муниципальных служащих).

1. Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых введен кадровый электронный документооборот (Доля1,%), рассчитывается по следующей формуле:

Доля1 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга,   
в которых введен электронный документооборот, единиц   
(по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).

1. Доля органов Администрации города Оренбурга, от общего числа органов Администрации города Оренбурга, осуществляющих мероприятия по развитию муниципальной службы, повышению ее престижа и привлекательности для молодых квалифицированных специалистов (Доля2,%), рассчитывается по следующей формуле:

Доля2 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество (численность) органов Администрации города Оренбурга, в которых:

сформирован кадровый резерв;

составлены планы индивидуального развития лиц, состоящих   
в кадровом резерве;

осуществлено замещение на вакантные должности из кадрового резерва;

назначены на должности муниципальной службы молодые специалисты в возрасте до 30 лет;

проведены мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов;

использованы методы нематериальных мотиваций на муниципальной службе в Администрации города Оренбурга;

применен институт наставничества на муниципальной службе;

применена единая методика прохождения испытания   
на муниципальной службе,

(по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).

4. Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, которые используют сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (Доля3,%), рассчитывается   
по следующей формуле:

Доля3 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга,   
в которых:

размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы с использованием сервисов ФГИС;

размещены конкурсы на включение в кадровый резерв   
с использованием ФГИС,

единиц (по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).

5. Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых ведение кадровой работы осуществляется с использованием специальных программных продуктов (Доля4,%), рассчитывается по следующей формуле:

Доля4 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга,   
в которых ведение кадровой работы осуществляется с использованием специальных программных продуктов, единиц (по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).

6. Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрены в работу лучшие кадровые практики (Доля5,%), рассчитывается по следующей формуле:

Доля5 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга,   
в которых внедрены в работу лучшие кадровые практики, единиц (по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).

7. Доля органов Администрации города Оренбурга от общего числа органов Администрации города Оренбурга, в которых внедрен клиентоцентричный подход в кадровую работу (Доля6,%), рассчитывается   
по следующей формуле:

Доля6 = ЧОА / ФЧОА \* 100, где:

ЧОА – количество органов Администрации города Оренбурга,   
в которых:

внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности   
в работу кадровых служб;

внедрен план реинжиниринга кадровых процессов в Администрации города Оренбурга,

единиц (по данным управления);

ФЧОА – фактическое количество органов Администрации города Оренбурга – исполнителей мероприятий программы на 31 декабря отчетного года, единиц (по данным управления).