**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров**

**муниципального образования «город Оренбург»**

Администрация города Оренбурга на основании постановления Администрации города Оренбурга от 08.06.2022 № 1058-п «Об объявлении конкурса по формированию резерва управленческих кадров муниципального образования «город Оренбург» объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «город Оренбург» для назначения на должности:

заместителя Главы города Оренбурга;

главы округа города Оренбурга;

руководителя муниципального предприятия;

руководителя муниципального учреждения;

заместителя руководителя муниципального предприятия;

заместителя руководителя муниципального учреждения.

Резерв управленческих кадров состоит из трех уровней: высший уровень резерва, базовый уровень резерва, перспективный уровень резерва:

высший уровень - возраст до 50 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 2 лет, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 2 лет и рекомендуемый стаж работы на управленческих должностях не менее 5 лет;

базовый уровень - возраст до 45 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 2 лет, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 2 лет и рекомендуемый стаж работы на управленческих должностях не менее 3 лет;

перспективный уровень - возраст до 35 лет, стаж работы по занимаемой должности не менее 1 года, стаж работы в области профессиональной деятельности не менее 1 года, стаж работы на управленческих должностях не требуется.

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап заключается в приеме документов кандидатов.

Срок приема документов**: с 10.06.2022 по 24.06.2022.**

Документы для участия в конкурсе предоставляются лично в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга по адресу: 460000, г. Оренбург, ул. Советская, 60, кабинет № 332 (с понедельника по четверг с 9.00 ч. до 18.00 ч., в пятницу с 9.00 ч. до 17.00 ч., перерыв с 13.00 ч. до 13.48 ч.)

Контактные телефоны для получения дополнительной информации: 98-71-16, 98-70-13.

**Кандидаты предоставляют следующие документы:**

личное заявление;

согласие на обработку персональных данных;

заполненную и подписанную [анкету](consultantplus://offline/ref=6B8EDB1A2E6901D3842A6EECD67F340CE8D84B6594B53BB6F46BCDAAB9F39633B96A0635B0272BB1DBC510A1F3219B10BEA57689F592F5DErDT0K) по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005   
№ 667-р;

копию паспорта или документа, его заменяющего;

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность кандидата;»;

копии документов об образовании и квалификации, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).

По желанию кандидата предоставляются копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

Временно не работающие лица могут принять участие в конкурсе, если они находятся в этом статусе не более 1 года и обладают подтвержденным стажем работы на руководящих должностях.

Формы документов, необходимых для представления, размещены на официальном Интернет-портале города Оренбурга в разделе «Кадровое обеспечение».

Второй этап конкурса заключается в оценке кандидатов.

Для оценки кандидатов используются [методы](consultantplus://offline/ref=6B8EDB1A2E6901D3842A6EECD67F340CE8DD40629AB63BB6F46BCDAAB9F39633B96A0635B0272BB0D8C510A1F3219B10BEA57689F592F5DErDT0K) оценки профессиональных и личностных качеств, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

Конкретные методы оценки кандидатов определяются решением комиссии по формированию кадрового резерва Администрации города Оренбурга и резерва управленческих кадров муниципального образования «город Оренбург».

Срок проведения оценочных процедур составляет не более трех месяцев с даты принятия решения о проведении конкурса.

О проведении второго этапа конкурса будет сообщено дополнительно.