### Методика определения штатной численности сотрудников

### Счетной палаты города Оренбурга

Методика определения штатной численности сотрудников Счетной палаты города Оренбурга (далее – Методика), разработана на основе методики, рекомендованной Ассоциацией контрольно-счетных органов Российской Федерации в 2011 году при принятии Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» (далее – Федеральный закон № 6-ФЗ).

Методика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами и предназначена для использования Счетной палатой города Оренбурга (далее – Счетная палата) при определении штатной численности сотрудников, а также при формировании структуры и штатного расписания Счетной палаты.

Штатная численность Счетной палаты должна обеспечивать безусловное выполнение обязательного объема полномочий, определенных Федеральным законом № 6-ФЗ, Бюджетным кодексом Российской Федерации и Положением о Счетной палате города Оренбурга, утвержденным решением Оренбургского городского Совета от 06.09.2011 № 265 (далее – Положение о Счетной палате).

В целях определения штатной численности сотрудников Счетной палаты следует руководствоваться Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 6–ФЗ, Положением о Счетной палате, Единым реестром должностей муниципальной службы в Оренбургской области, иным законодательством Оренбургской области и нормативными правовыми актами города Оренбурга.

Расчет штатной численности Счетной палаты осуществляется **на основе норм времени.**

**Норма времени** — количество затрат рабочего времени, установленное для выполнения одной единицы работы сотрудником или группой сотрудников Счетной палаты соответствующей квалификации в заданных организационно-технических условиях. При достаточном охвате нормированием выполняемых работ использование норм времени дает точный и объективный результат по расчету штатной численности сотрудников Счетной палаты. В норму времени включается:

- время подготовки к проведению мероприятиям внешнего финансового контроля (сбор и изучение нормативной правовой базы, подготовка и направление запросов, изучение полученной информации и сведений по запросам, изучение материалов и публикаций средств массовой информации, подготовка программы (плана) мероприятия);

- проведение мероприятия внешнего финансового контроля;

- оформление итоговых документов по результатам мероприятий внешнего финансового контроля.

**На основе норм времени нормативная численность сотрудников Счетной палаты рассчитывается:**

Н = Тобщ. / Фр.вр.

где: Н – нормативная численность сотрудников Счетной палаты;

Тобщ. — общие трудозатраты на объем работ планируемого периода (финансового года), чел./дн.;

Фр.вр. — фонд рабочего времени на планируемый период (финансовый год), дн.;

**Общие трудозатраты на объем работ планируемого периода рассчитывается по формуле:**

Тобщ. = НВР.1 \* О1 + НВР.2 \* О2 + ……….. НВ *n* \* О*n*

где: Тобщ. - общие трудозатраты на объём работ планируемого периода;

Нв n — норма времени на данный вид работ (виды работ определяются в соответствии с установленными полномочиями), чел./дн.;

O n — объем данного вида работ.

В связи с отсутствием научно обоснованных нормативов затрат рабочего времени для выполнения одной единицы работы сотрудником или группой сотрудников контрольно-счетного органа муниципального образования соответствующей квалификации в заданных организационно-технических условиях, при подготовке расчетов штатной численности необходимо использовать результаты и показатели деятельности Счетной палаты за последние три отчетных года в рамках полномочий, возложенных на Счетную палату Федеральным законом № 6-ФЗ, Бюджетным кодексом РФ, Положением о Счетной палате и иными нормативными правовыми актами Оренбургского городского Совета.

**Штатная численность** работников рассчитывается на основе норм по труду с учетом плановых невыходов, устанавливаемых по данным бухгалтерского учета:

Ш = Н \*КН

где Ш — штатная численность сотрудников;

Н — нормативная численность;

Кн — плановый коэффициент невыходов (отпуска, временная нетрудоспособность, учеба и повышение квалификации и т. д.), определяемый как

КН = 1+ % невыходов/100

При расчете штатной численности Счетной палаты также необходимо учитывать требования к его структуре.

В соответствии с Положением о Счетной палате Счетная палата образуется в составе председателя, заместителя председателя и аппарата Счетной палаты.

Решением Оренбургского городского Совета от 12.10.2011 № 285 аппарат Счетной палаты состоит из отдела по контрольно-ревизионной работе, отдела по экспертно-аналитической и правовой работе и финансово-хозяйственной группы.

Также при расчете штатной численности Счетной палаты возможно использовать коэффициенты, позволяющие учесть влияние на такую численность следующих факторов:

**– объем бюджета** города Оренбурга, значение весового коэффициента 1,5 (объем расходов консолидированного бюджета более 10 млрд. рублей);

**– количество главных администраторов** бюджетных средств города Оренбурга, значение весового коэффициента – 2 (30 ГАБС);

**– количество муниципальных учреждений и муниципальных предприятий**, значение весового коэффициента – 1,5 (100 и более учреждений и предприятий);

Каждый коэффициент применяется отдельно – к исходной минимальной штатной численности Счетной палаты.

Штатная численность Счетной палаты определяется как сумма минимальной штатной численности и увеличений минимальной штатной численности по каждому из факторов.