



Администрация
города Оренбурга

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЛАГОУСТРОЙСТВО И
ОЗЕЛЕНЕНИЕ» ГОРОДА
ОРЕНБУРГА**

ПРИКАЗ

07.05.2024 г. № 127/2-П
г. Оренбург

Об утверждении перечня
должностей, выполнение
обязанностей по которым связано
с коррупционными рисками и
перечня коррупционно-опасных
функций в учреждении

В целях реализации статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций в МКУ «БиОз»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Перечень должностей МКУ «БиОз», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 1).
 - 1.2. Перечень коррупционно-опасных функций в МКУ «БиОз» (Приложение 2)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Фетисов

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
в МКУ «БиОз»

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заместитель директора по производству
4. Главный бухгалтер
5. Начальник участка
6. Заведующий складом
7. Специалист по охране труда
8. Специалист по правовым вопросам
9. Бухгалтер
10. Экономист
11. Специалист по персоналу
12. Специалист по кадровому делопроизводству
13. Контрактный управляющий
14. Медицинская сестра
15. Секретарь руководителя
16. Специалист гражданской обороны
17. Заместитель главного бухгалтера
18. Энергетик
19. Специалист по ТО
20. Диспетчер
21. Механик колонны
22. Мастер участка
23. Мастер зеленого хозяйства
24. Мастер малой механизации
25. Инженер-программист
26. Ландшафтный архитектор
27. Главный инженер
28. Начальник планово-экономического отдела

ПЕРЕЧЕНЬ
зон повышенного коррупционного риска
в МКУ «БиОз»

Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
Организация функционально-производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
Распоряжение финансовыми материальными ресурсами	- планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование служебных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	- расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; - определение объема необходимых средств; - необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; - необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; - необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; - необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; - необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;

	- неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика; - неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; - размещение аврально и в конце года (квартала); - необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; - совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в сфере закупок в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных запасов и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
Принятие на работу сотрудника	- предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу
Взаимоотношение с трудовым коллективом	- возможность оказать давление на работника; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству

	отдельных сотрудников, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
Обращение юридических и физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и организаций
Взаимодействие с вышестоящими должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	- дарение подарков и оказание услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
Работа со служебной информацией, документами, составление, заполнение справок, отчетности	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
Оплата труда	- оплата труда не в полном объеме; - оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте; - установление и выплата необоснованных стимулирующих выплат работникам
Трудоустройство несовершеннолетних граждан в период летних каникул	- преференции при приеме на работу детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов; - прием детей вне очереди