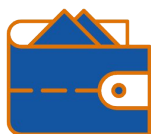


Финансовые трудности работодателя, которые влекут за собой задержку выплаты зарплаты (отсутствие денег на счете, задержка оплаты контрагентами), не могут служить основанием освобождения руководителя от ответственности за несвоевременную выплату зарплаты.



**Что должен
знать
работодатель при
невыплате
зарплатной
платы
работникам**

Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за каждый день просрочки зарплаты. Размер компенсации составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы задолженности за каждый календарный день задержки.



*Виды
ответственности:
дисциплинарная
(ст.192 ТК РФ),
материальная
(ст.236 ТК РФ),
административная
(ст.5.27 КоАП РФ) и
уголовная (ст.145.1
УК РФ).*



*Работник имеет
право
приостановить
работу если выплата
задерживается более
чем на 15 дней.
Обязанность
работника:
письменно уведомить
работодателя*



Ответственность за невыплату заработной платы

Работодателю

Дисциплинарная ответственность (ст.192 ТК РФ)

К руководителю могут быть применены меры дисциплинарного взыскания (замечания, выговор), включая увольнение, если нарушение связано с его действиями или бездействием.

Материальная ответственность (ст.236 ТК РФ)

Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за каждый день просрочки зарплаты. Размер компенсации составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы задолженности за каждый день задержки. Компенсация начисляется начиная со дня, следующего за установленным сроком выплаты, и до дня фактического погашения долга.

Административная ответственность (ст.5.27 КоАП РФ)

При первом нарушении штраф от 1,00 до 5,00 тыс. рублей;
При повторном нарушении в течении года штраф от 10,00 до 100,00 тыс. рублей.

Уголовная ответственность (ст.145.1 УК РФ)



При частичной невыплате зарплаты в течении 3 и более месяцев – штраф до 120,00 тыс. рублей, лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 1 года, принудительными работами на срок до 2 лет или лишением свободы на срок до 1 года.
Полная невыплата зарплаты или выплата в размере ниже МРОТ в течение 2 и более месяцев — грозит штрафом от 100 000 до 500 000 рублей, принудительными работами на срок до 3 лет или лишением свободы на срок до 3 лет с возможным лишением права занимать определённые должности.
Если невыплата повлекла тяжкие последствия (например, смерть человека) — грозит штрафом от 200,00 до 500,00 тыс. рублей или лишением свободы на срок от 2 до 5 лет.