



Председатель Оренбургского
городского Совета

О.П. Березнева

“ ” 20 г.

СПРАВКА

о согласовании проекта решения Оренбургского городского Совета

По вопросу: **О внесении изменений в решение Оренбургского городского Совета
от 20.11.2012 № 546**

Проект внес: **Кудинов А.С., первый заместитель Главы города Оренбурга**
(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Докладчик: **Мусин Д.С., заместитель Главы города Оренбурга по экономике и
финансам**
(фамилия, инициалы, должность)

Заместитель председателя
Оренбургского городского Совета

Отметка о подписании решения.

« » г.

Проект согласован:

Наименование организации	Должность	Ф.И.О.	Дата со- гласования	Подпись	Телефон
Администрация города Оренбурга	Заместитель Главы города – руководи- тель аппарата адми- нистрации города Оренбурга	Квасов Д.А.			98-70-80
Администрация города Оренбурга	Начальник финан- сового управления администрации го- рода Оренбурга	Анисимова О.И.			98-70-23
Администрация города Оренбурга	Начальник управления по правовым вопросам администрации го- рода Оренбурга	Гребенева Е.Л.		 миссия УПВ от 05.12.2022	98-70-31

Наименование организации	Должность	Ф.И.О.	Дата со- гласования	Подпись	Телефон

ПРИМЕЧАНИЕ: При наличии замечаний следует после подписи указать «Замечания прилагаются». Замечания прилагаются к проекту с указанием даты и подписью.

Отметка о прохождении экспертизы в аппарате Оренбургского городского Совета	
---	-------------

Решение Совета необходимо разослать: аппарату Оренбургского городского Совета, управлению по общественным связям и организации деятельности администрации города Оренбурга, прокуратуре города Оренбурга, заместителям Главы города Оренбурга, газете «Вечерний Оренбург»

Непосредственный
разработчик проекта

Ерёмина Е.Е.

Ер 05.12.2022
(Ф.И.О., подпись, дата, телефон)

98-73-34



Проект

**Оренбургский городской
Совет**

Р Е Ш Е Н И Е

ОТ _____ № _____

О внесении изменений в решение
Оренбургского городского Совета
от 20.11.2012 № 546

На основании статей 12, 132 Конституции Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пункта 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 27 Устава муниципального образования «город Оренбург», принятого решением Оренбургского городского Совета от 28.04.2015 № 1015, Оренбургский городской Совет РЕШИЛ:

1. Внести в решение Оренбургского городского Совета от 20.11.2012 № 546 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников органов местного самоуправления города Оренбурга и Избирательной комиссии муниципального образования «город Оренбург» (с изменениями, внесенными решениями Оренбургского городского Совета от 18.08.2015 № 1134, от 21.12.2017 № 443, от 27.06.2018 № 561, от 22.04.2019 № 682, от 16.09.2019 № 754, от 02.03.2021 № 73, от 09.06.2022 № 239), следующие изменения:

1.1. Исключить из наименования решения Совета, пунктов 1, 2 решения Совета слова «и Избирательной комиссии муниципального образования «город Оренбург»;

1.2. Изложить пункт 3 решения Совета в следующей редакции:

«3. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга» согласно приложению 3.»;

1.3. Исключить в пункте 6 решения Совета слова «и председателю Избирательной комиссии муниципального образования «город Оренбург»;

1.4. Изложить приложение 1 к решению Совета в новой редакции согласно приложению 1;

1.5. Изложить приложение 2 к решению Совета в новой редакции согласно приложению 2;

1.6. Изложить приложение 3 к решению Совета в новой редакции согласно приложению 3.

2. Установить, что настоящее решение Совета вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вечерний Оренбург», но не ранее 01.01.2023.

3. Поручить организацию исполнения настоящего решения Совета руководителям органов местного самоуправления города Оренбурга в пределах своих полномочий.

4. Возложить контроль за исполнением настоящего решения Совета на председателя постоянного депутатского комитета по местному самоуправлению и правотворчеству и председателя постоянного депутатского комитета по бюджетно-финансовой и налоговой политике.

Председатель
Оренбургского городского Совета

О.П. Березнева

Глава города Оренбурга

С.А. Салмин

**Положение
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности
и должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления города Оренбурга**

Настоящее Положение разработано на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пункта 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и определяет размеры и условия оплаты труда:

- лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаемые Уставом муниципального образования «город Оренбург»;
- лиц, замещающих должности муниципальной службы в представительном органе муниципального образования «город Оренбург»;
- лиц, замещающих должности муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе муниципального образования «город Оренбург»;
- лиц, замещающих должности муниципальной службы в контрольно-счетном органе муниципального образования «город Оренбург».

Для целей настоящего Положения все перечисленные лица именуются «лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга».

Статья 1. Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны, выплачиваемая в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) материальная помощь;

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин, определяемая в соответствии с порядком, утвержденным законодательством Оренбургской области;

10) иные ежемесячные выплаты, выплачиваемые при наличии соответствующих оснований, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

2. К денежному содержанию лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается районный коэффициент в размере, определенном федеральным законодательством.

3. Должностной оклад, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы и районный коэффициент устанавливаются в обязательном порядке каждому лицу, замещающему муниципальную должность и должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга.

Виды выплат, указанные в подпунктах 2, 3, 4 пункта 1 настоящей статьи, устанавливаются (выплачиваются) в обязательном порядке при наличии соответствующих оснований, в подпункте 6 и 8 - при наличии заявления лица, замещающего муниципальную должность и должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга.

Выплаты, указанные в подпунктах 5 и 7 пункта 1 настоящей статьи, устанавливаются (выплачиваются) работодателем. Определение условий и порядка осуществления данных видов выплат осуществляется на основании муниципальных правовых актов органов местного самоуправления города Оренбурга:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями) председателя Оренбургского городского Совета;

- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга;

- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

4. Размеры окладов денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления города Оренбурга в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного решением Оренбургского городского Совета о бюджете города Оренбурга на соответствующий финансовый год.

5. Надбавка к должностному окладу за классный чин ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления города Оренбурга, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного решением Оренбургского городского Совета о бюджете города Оренбурга на соответствующий финансовый год.

Статья 2. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга

2.1. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Оренбургском городском Совете

№ п/п	Наименование должностей	Сумма (рубли)
1.	Председатель Оренбургского городского Совета	32084
2.	Заместитель председателя Оренбургского городского Совета (осуществляющий свои полномочия на постоянной основе)	30524
3.	Депутат Оренбургского городского Совета (осуществляющий свои полномочия на постоянной основе)	28964
4.	Руководитель аппарата Оренбургского городского Совета	28964
5.	Начальник отдела аппарата Оренбургского городского Совета	21008
6.	Заместитель начальника отдела аппарата Оренбургского городского Совета	20644
7.	Главный специалист	20176
8.	Ведущий специалист	18460
9.	Специалист 1 категории	12532

2.2. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Счетной палате города Оренбурга

№	Наименование должностей	Сумма (рубли)
---	-------------------------	---------------

п/п		
1.	Председатель Счетной палаты	28964
2.	Заместитель председателя Счетной палаты	26052
3.	Руководитель аппарата Счетной палаты	24596
4.	Главный инспектор - начальник отдела Счетной палаты	21008
5.	Старший инспектор Счетной палаты	20644
6.	Инспектор Счетной палаты	20176
7.	Главный специалист	20176
8.	Специалист 1 категории	12532
9.	Специалист 2 категории	10192

2.3. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Администрации города Оренбурга

№ п/п	Наименование должностей	Сумма (рубли)
1.	Администрация города Оренбурга	
1.1.	Глава города Оренбурга	32656
1.2.	Первый заместитель Главы города Оренбурга	30524
1.3.	Заместитель Главы города Оренбурга	28964
1.4.	Заместитель Главы города Оренбурга - начальник департамента имущественных и жилищных отношений	28964
1.5.	Заместитель Главы города Оренбурга - руководитель аппарата администрации города Оренбурга	28964
1.6.	Заместитель Главы города Оренбурга - начальник управления архитектуры и комплексного развития территорий города - главный архитектор	28964
1.7.	Начальник департамента, обладающего правами юридического лица	26260
1.8.	Начальник управления, обладающего правами юридического лица	26052

1.9.	Председатель комитета, обладающего правами юридического лица	26052
1.10.	Руководитель секретариата, начальник управления, отдела, службы	24440
1.11.	Начальник управления в составе департамента, обладающего правами юридического лица	24440
1.12.	Председатель комитета	24440
1.13.	Заместитель начальника департамента - начальник управления в составе департамента, обладающего правами юридического лица	24440
1.14.	Заместитель начальника департамента, обладающего правами юридического лица	24440
1.15.	Заместитель председателя комитета, обладающего правами юридического лица	24440
1.16.	Заместитель начальника управления, обладающего правами юридического лица	24440
1.17.	Заместитель начальника управления - начальник отдела в составе управления, обладающего правами юридического лица	24440
1.18.	Заместитель начальника управления в составе департамента, обладающего правами юридического лица	21008
1.19.	Заместитель начальника управления, отдела, службы	21008
1.20.	Заместитель председателя комитета	21008
1.21.	Заместитель начальника управления - начальник отдела в составе управления	21008
1.22.	Начальник отдела в составе департамента, обладающего правами юридического лица	21008
1.23.	Начальник отдела в составе управления, обладающего правами юридического лица	21008
1.24.	Начальник отдела в составе комитета, обладающего правами юридического лица	21008
1.25.	Начальник отдела, службы в составе управления	20644

1.26.	Начальник отдела в составе комитета	20644
1.27.	Начальник отдела в составе управления в составе департамента, обладающего правами юридического лица	20644
1.28.	Заместитель начальника отдела в составе управления, обладающего правами юридического лица	20644
1.29.	Заместитель начальника отдела в составе комитета, обладающего правами юридического лица	20644
1.30.	Главный специалист	20176
1.31.	Ведущий специалист	18460
1.32.	Специалист 1 категории	12532
1.33.	Специалист 2 категории	10192
2.	Территориальные органы Администрации города Оренбурга	
2.1.	Глава округа	28964
2.2.	Первый заместитель главы округа	25376
2.3.	Заместитель главы округа	23660
2.4.	Начальник отдела	18460
2.5.	Заместитель начальника отдела	16588
2.6.	Помощник главы округа	14092
2.7.	Главный специалист	14092
2.8.	Ведущий специалист	12532
2.9.	Специалист 1 категории	10972
2.10.	Специалист 2 категории	10192

2.3.1. Должностные оклады лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрациях сельских населенных пунктов, входящих в состав города Оренбурга

№ п/п	Наименование должностей	Численность населения, тыс. чел.			
		от 0,5 до 1,5	от 1,5 до 2,5	от 2,5 до 5	свыше 5
		Сумма (рубли)			

1.	Глава сельского населенного пункта	12480	14248	15808	18460
2.	Специалист 1 категории	8944	8944	9880	9880
3.	Специалист 2 категории	6448	6448	7280	7280

Статья 3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы

1. На основании настоящего решения ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должностей	Процент надбавки к окладу
1.	Председателю Оренбургского городского Совета	130
2.	Заместителю председателя Оренбургского городского Совета (осуществляющему свои полномочия на постоянной основе)	105
3.	Депутату Оренбургского городского Совета (осуществляющему свои полномочия на постоянной основе)	80
4.	Председателю Счетной палаты города Оренбурга	100
5.	Заместителю председателя Счетной палаты города Оренбурга	90
6.	Главе города Оренбурга	130

2. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается руководителем органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главой округа города Оренбурга и главой сельского населенного пункта, на основании муниципального правового акта, в следующих размерах:

№ п/п	Группа должностей муниципальной службы	Процент надбавки к окладу
-------	--	---------------------------

1.	Лицам, замещающим муниципальную службу	высшие должности	не более 105
2.	Лицам, замещающим муниципальную службу	главные должности	не более 95
3.	Лицам, замещающим муниципальную службу	ведущие должности	не более 90
4.	Лицам, замещающим муниципальную службу	старшие должности	не более 85
5.	Лицам, замещающим муниципальную службу	младшие должности	не более 80

Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в зависимости от стажа государственной (муниципальной) службы или стажа работы в государственных органах и органах местного самоуправления, исчисленного в соответствии с действующим законодательством.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент надбавки к окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	40
от 20 до 25 лет	45
свыше 25 лет	50

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. Если у лица, замещающего муниципальную должность и должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной

нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

5. В том случае, если у лица, замещающего муниципальную должность и должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, право на назначение или изменение надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных (общественных) обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством РФ, при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится после окончания исполнения государственных обязанностей, прохождения обучения.

6. Установление надбавки производится на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главы округа города Оренбурга и главы сельского населенного пункта, входящего в состав города Оренбурга, принятого по представлению расчетов трудового стажа.

7. Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

8. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании расчета трудового стажа, подготовленного кадровой службой по утвержденной форме согласно приложению 1.

9. Ответственность за своевременный пересмотр у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, надбавки за выслугу лет возлагается на кадровые службы (лиц, ответственных за ведение кадровой работы).

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны, выплачиваемые в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Степень секретности сведений	Процент надбавки к окладу
1.	Сведения, имеющие степень секретности «особой важности»	50 - 75
2.	Сведения, имеющие степень секретности «совершенно секретно»	30 - 50
3.	Сведения, имеющие степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 - 15
4.	Сведения, имеющие степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы сотрудникам структурного подразделения органа местного самоуправления города Оренбурга по защите государственной тайны.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Процент надбавки к окладу
1.	от 1 до 5 лет	10
2.	от 5 до 10 лет	15
3.	от 10 лет и выше	20

Ежемесячная процентная надбавка за стаж в структурном подразделении по защите государственной тайны устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Установление надбавки производится на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления города Оренбурга.

Выплата ежемесячной надбавки за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны устанавливается на основании расчета общего стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны по утвержденной форме согласно приложению 2, в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Ежемесячное денежное поощрение

1. На основании настоящего решения ежемесячное денежное поощрение выплачивается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Ежемесячное денежное поощрение в кратности к окладу
1.	Председателю Оренбургского городского Совета	1,2
2.	Заместителю председателя Оренбургского городского Совета (осуществляющему свои полномочия на постоянной основе)	1,2
3.	Депутату Оренбургского городского Совета (осуществляющему свои полномочия на постоянной основе)	0,7
4.	Председателю Счетной палаты города Оренбурга	1,0
5.	Заместителю председателя Счетной палаты города Оренбурга	0,9
6.	Главе города Оренбурга	1,2

2. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размерах, определяемых руководителем органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главой округа города Оренбурга и главой сельского населенного пункта, входящего в состав города Оренбурга, на основании муниципального правового акта:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями)

председателя Оренбургского городского Совета;

- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга (распоряжениями или приказами должностных лиц Администрации города Оренбурга);

- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

Предельный размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать 1.2 должностного оклада.

Статья 7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность или должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в размере двух должностных окладов в год и выплачивается в следующем порядке:

1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность или должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, части ежегодного оплачиваемого отпуска в первой половине текущего года единовременная выплата производится в размере одного должностного оклада.

2. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность или должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме или одной из его частей во второй половине текущего года единовременная выплата производится в размере двух должностных окладов.

3. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность или должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, не использовало в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года в размере двух должностных окладов.

Статья 8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премии являются мерой поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Оренбурга, и выплачиваются работодателем (представителем нанимателя) работникам за выполнение особо важных и сложных заданий, а также за выполнение указанных заданий по итогам работы за определенный период времени.

2. Лицам, замещающим должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Оренбурга, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в размерах, устанавливаемых:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями) председателя Оренбургского городского Совета;

- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга (распоряжениями или приказами должностных лиц

Администрации города Оренбурга);

- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Оренбурга премии, указанные в пункте 1 настоящей статьи, выплачиваются одновременно с коллективом работников (частью коллектива) в объемах, определяемых правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления, указанными в настоящем пункте.

3. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 9. Материальная помощь

1. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, выплачивается на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность и должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, в размере не более двух должностных окладов единовременно в связи с личным бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейными датами 50-, 55-, 60-, 65-летием, смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, бабушки, дедушки, детей, супруга (супруги)), болезнью, а также в случаях, связанных с причинением материального ущерба.

2. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

1. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается руководителем органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главой округа города Оренбурга и главой сельского населенного пункта, входящего в состав города Оренбурга, в соответствии с порядком, определенном законодательством Оренбургской области, в следующих размерах:

Группа должностей муниципальной службы	Классный чин муниципальной службы	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей
Высшая	действительный муниципальный советник 1 класса	1600

	действительный муниципальный советник 2 класса	1500
	действительный муниципальный советник 3 класса	1400
Главная	муниципальный советник 1 класса	1300
	муниципальный советник 2 класса	1200
	муниципальный советник 3 класса	1100
Ведущая	советник муниципальной службы 1 класса	1000
	советник муниципальной службы 2 класса	900
	советник муниципальной службы 3 класса	800
Старшая	референт муниципальной службы 1 класса	750
	референт муниципальной службы 2 класса	650
	референт муниципальной службы 3 класса	600
Младшая	секретарь муниципальной службы 1 класса	550
	секретарь муниципальной службы 2 класса	500
	секретарь муниципальной службы 3 класса	450

2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин не зависит от размера (величины) занимаемой ставки.

Статья 11. Иные ежемесячные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга

Иные ежемесячные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, устанавливаются при наличии соответствующих оснований, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 12. Контроль за расходованием средств бюджета, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга

Органы местного самоуправления города Оренбурга, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Оренбурга, обладающие правами юридического лица, территориальные органы Администрации города Оренбурга направляют в финансовое управление администрации города Оренбурга штатные расписания, а также любую дополнительную информацию (и копии документов), касающуюся оплаты труда и поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, для осуществления текущего контроля.

Приложение 1

к Положению «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга»

Расчет

трудового стажа лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

Ф.И.О. _____

Место работы, занимаемая должность _____

Периоды работы, учтенные для выслуги лет			Стаж, учтенный для выслуги лет	Работа на должностях с указанием организаций
число	месяц	год		
с по				
с по				
с по				
с по				
с по				
с по				

Трудовой стаж для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе по состоянию на _____ 20 ____ г. составляет _____.

(прописью)

Руководитель кадровой службы

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 20 ____ г.

Приложение 2

к Положению «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга»

Расчет

стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Оренбурга, для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны

Ф.И.О. _____

Место работы, занимаемая должность _____

Периоды работы, учтенные для стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны			Стаж, учтенный для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу	Работа на должностях с указанием организаций
Число	месяц	год		
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			

Стаж для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны по состоянию на _____ 20__ г. составляет _____ (прописью)

Руководитель структурного подразделения по защите государственной тайны

(подпись) (Ф.И.О.)
« ____ » _____ 20__ г.

**Положение
об оплате труда лиц, исполняющих обязанности
по техническому обеспечению деятельности органов местного
самоуправления города Оренбурга**

Настоящее Положение разработано на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и определяет размеры и условия оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга.

Для целей настоящего Положения все перечисленные лица именуются «лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности в органах местного самоуправления города Оренбурга».

Для целей настоящего Положения понятие лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности органа местного самоуправления города Оренбурга, применяется в отношении должностей, указанных в пункте 2.1 статьи 2 настоящего Положения.

Статья 1. Состав денежного содержания лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

1. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны, выплачиваемая в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) материальная помощь;

9) иные ежемесячные выплаты, выплачиваемые при наличии соответствующих оснований, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

2. К денежному содержанию лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается районный коэффициент в размере, определенном федеральным законодательством.

3. Должностной оклад, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы и районный коэффициент устанавливаются в обязательном порядке каждому лицу, исполняющему обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

Виды выплат, указанные в подпунктах 2, 3, 4 пункта 1 настоящей статьи, устанавливаются (выплачиваются) в обязательном порядке при наличии соответствующих оснований, в подпункте 6 и 8 - при наличии заявления лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга.

Выплаты, указанные в подпунктах 5 и 7 пункта 1 настоящей статьи, устанавливаются (выплачиваются) работодателем. Определение условий и порядка осуществления данных видов выплат осуществляется на основании муниципальных правовых актов органов местного самоуправления города Оренбурга:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями) председателя Оренбургского городского Совета;

- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга;

- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

4. Размеры окладов денежного содержания лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления города Оренбурга, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного решением Оренбургского городского Совета о бюджете города Оренбурга на соответствующий финансовый год.

Статья 2. Должностные оклады лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

2.1. Должностные оклады лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

№ п/п	Наименование должностей	Администрация города Оренбурга, территориальные органы	Администрации сельских населенных пунктов
----------	----------------------------	--	--

		Администрации города Оренбурга	
		Сумма (рубли)	
1.	Секретарь приемной (заместителей Главы города Оренбурга, глав округов, глав сельских населенных пунктов)	12532	7280
2.	Секретарь	8944	-
3.	Заведующий канцелярией	12532	-
4.	Специалист - инспектор, специалист - эксперт	13500	-
5.	Делопроизводитель	8944	7280
6.	Специалист, машинистка (машинистка 1 категории, 2 категории)	8944	-

Статья 3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы

Лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается руководителем органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главой округа города Оренбурга и главой сельского населенного пункта, на основании муниципального правового акта, и в размере, не превышающем 40 процентов.

Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы

1. Выплата ежемесячных надбавок за стаж работы лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, производится в зависимости от общего стажа работы, исчисленного по правилам, установленным для лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, включая периоды работы, связанные с техническим обеспечением функционирования соответствующих органов и организаций.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент надбавки
от 3 лет до 8 лет	10
от 8 лет до 13 лет	15
от 13 лет до 18	20
от 18 лет до 23	25
свыше 23 лет	30

3. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. Если у лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

5. В том случае, если у лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, право на назначение или изменение надбавки за стаж работы наступило в период исполнения государственных (общественных) обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством РФ, при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится после окончания исполнения обязанностей, прохождения обучения.

6. Установление надбавки производится на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главы округа города Оренбурга и главы сельского населенного пункта, входящего в состав города Оренбурга, принятого по представлению расчетов трудового стажа.

7. Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за стаж работы, является трудовая книжка.

8. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы устанавливается на основании расчета трудового стажа, подготовленного кадровой службой по утвержденной форме согласно приложению 1.

9. Ответственность за своевременный пересмотр у лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного

самоуправления города Оренбурга, надбавки за стаж работы возлагается на кадровые службы (лиц, ответственных за ведение кадровой работы).

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны, выплачиваемые в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Степень секретности сведений	Процент надбавки к окладу
1.	Сведения, имеющие степень секретности «особой важности»	50 - 75
2.	Сведения, имеющие степень секретности «совершенно секретно»	30 - 50
3.	Сведения, имеющие степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 - 15
4.	Сведения, имеющие степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также

продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы сотрудникам структурного подразделения органа местного самоуправления города Оренбурга по защите государственной тайны.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Процент надбавки к окладу
1.	от 1 года до 5 лет	10
2.	от 5 до 10 лет	15
3.	от 10 лет и выше	20

3. Ежемесячная надбавка за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

В стаж работы лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

4. Установление надбавки производится на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления города Оренбурга.

5. Выплата ежемесячной надбавки за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны устанавливается на основании расчета общего стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны по утвержденной форме согласно приложению 2, в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Ежемесячное денежное поощрение

Лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размерах, определяемых руководителем органа местного самоуправления города Оренбурга, руководителем отраслевого

(функционального) органа Администрации города Оренбурга, обладающего правами юридического лица, главой округа города Оренбурга и главой сельского населенного пункта, входящего в состав города Оренбурга на основании муниципального правового акта:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями) председателя Оренбургского городского Совета;

- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга (распоряжениями или приказами должностных лиц Администрации города Оренбурга);

- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

Предельный размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать 1,2 должностного оклада.

Статья 7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, исполняющему обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в размере двух должностных окладов в год и выплачивается в следующем порядке:

1. При предоставлении лицу, исполняющему обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, части ежегодного оплачиваемого отпуска в первой половине текущего года единовременная выплата производится в размере одного должностного оклада.

2. При предоставлении лицу, исполняющему обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме или одной из его частей во второй половине текущего года единовременная выплата производится в размере двух должностных окладов.

3. В случае если лицо, исполняющее обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, не использовало в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года в размере двух должностных окладов.

Статья 8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премии являются мерой поощрения лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, и выплачиваются работодателем (представителем нанимателя) работникам за выполнение особо важных и сложных заданий, а также за выполнение указанных заданий по итогам работы за определенный период времени.

2. Лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в размерах, устанавливаемых:

- для Оренбургского городского Совета постановлениями (распоряжениями) председателя Оренбургского городского Совета;
- для Администрации города Оренбурга распоряжениями Администрации города Оренбурга (распоряжениями или приказами должностных лиц Администрации города Оренбурга);
- для Счетной палаты города Оренбурга приказами Счетной палаты города Оренбурга.

3. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 9. Материальная помощь

1. Материальная помощь лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, выплачивается на основании заявления лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, в размере не более двух должностных окладов одновременно в связи с личным бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейными датами 50-, 55-, 60-, 65-летием, смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, бабушки, дедушки, детей, супруга (супруги)), болезнью, а также в случаях, связанных с причинением материального ущерба.

2. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 10. Иные ежемесячные выплаты лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

Иные ежемесячные выплаты лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливаются при наличии соответствующих оснований, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 11. Контроль за расходованием средств бюджета, направляемых на оплату труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Оренбурга

Органы местного самоуправления города Оренбурга, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Оренбурга, обладающие правами юридического лица, территориальные органы Администрации города Оренбурга направляют в финансовое управление администрации города Оренбурга штатные расписания, а также любую дополнительную информацию (и копии документов), касающуюся оплаты труда и поощрения лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности указанных органов, для осуществления текущего контроля.

Приложение 1
к Положению «Об оплате труда лиц,
исполняющих обязанности
по техническому обеспечению
деятельности органов
местного самоуправления
города Оренбурга

Расчет

**трудового стажа лицам, исполняющим обязанности по техническому
обеспечению деятельности органов местного самоуправления города
Оренбурга, для определения ежемесячной надбавки за стаж работы**

Ф.И.О. _____

Место работы, занимаемая должность _____

Периоды работы, учтенные для определения ежемесячной надбавки за стаж работы			Стаж, учтенный для определения ежемесячной надбавки за стаж работы	Работа на должностях с указанием организаций
число	месяц	год		
с по				
с по				
с по				
с по				
с по				
с по				

Трудовой стаж для выплаты ежемесячных надбавок за стаж работы
по состоянию на _____ 20__ г. составляет _____
(прописью)

Руководитель кадровой службы

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению «Об оплате труда лиц,
исполняющих обязанности
по техническому обеспечению
деятельности органов
местного самоуправления
города Оренбурга

Расчет

**стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны
лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности
органов местного самоуправления города Оренбурга, для определения
ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурном
подразделении по защите государственной тайны**

Ф.И.О. _____

Место работы, занимаемая должность _____

Периоды работы, учтенные для стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны			Стаж, учтенный для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу	Работа на должностях с указанием организаций
число	месяц	год		
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			
с	по			

Стаж для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж
работы в структурном подразделении по защите государственной тайны
по состоянию на _____ 20__ г. составляет _____
(прописью)

Руководитель структурного подразделения по защите государственной тайны

(подпись) (Ф.И.О.)
« ____ » _____ 20__ г.

**Положение
об оплате труда работников, исполняющих обязанности
по техническому обслуживанию органов
местного самоуправления города Оренбурга**

Настоящее Положение разработано на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и определяет размеры и условия оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга».

Для целей настоящего Положения понятие работника, исполняющего обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, применяется в отношении должностей, указанных в статье 2 настоящего Положения.

Статья 1. Система оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга

1. Система оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) материальную помощь.

2. Размеры окладов работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления города Оренбурга, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного решением Оренбургского городского Совета о бюджете города Оренбурга на соответствующий финансовый год.

Статья 2. Должностные оклады работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга

№ п/п	Наименование должностей	Оренбургский городской Совет, Счетная палата города Оренбурга, Администрация города Оренбурга	Администрация сельского населенного пункта
		Сумма (рубли)	
1.	Водитель автомобиля	9048	6500
2.	Уборщик служебных помещений	4420	-
3.	Инженер-программист	10920	-

Статья 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в особых климатических условиях;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время);
- 3) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. За работу в области с особыми климатическими условиями к заработной плате работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, применяется районный коэффициент в размере 15 процентов.

3. Работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, работающим в ночное время, производится выплата за работу в ночное время в порядке и размерах, определяемых в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4. Оплата труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, производятся следующие выплаты стимулирующего характера в порядке и размерах, определяемых муниципальными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления города Оренбурга:

- 1) выплаты за особые условия работы;
- 2) выплаты ежемесячного денежного поощрения;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается ежемесячная выплата за особые условия работы, предельный размер которой не должен превышать 100 процентов от должностного оклада.

3. Работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, производятся выплаты ежемесячного денежного поощрения, размер которого не должен превышать 1,0 должностного оклада с учетом установленной выплаты за особые условия работы.

4. Работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливаются премиальные выплаты.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, устанавливается в размере двух должностных окладов с учетом установленной выплаты за особые условия работы и выплачивается в следующем порядке:

1. При предоставлении работнику, исполняющему обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, части ежегодного оплачиваемого отпуска в первой половине текущего года единовременная выплата производится в размере одного должностного оклада с учетом установленной выплаты за особые условия работы.

2. При предоставлении работнику, исполняющему обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме или одной из его частей во второй половине текущего года единовременная выплата производится в размере двух должностных окладов с учетом установленной выплаты за особые условия работы.

3. В случае если работник, исполняющий обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, не использовал

в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года в размере двух должностных окладов с учетом установленной выплаты за особые условия работы.

Статья 6. Материальная помощь

1. Материальная помощь работникам, исполняющим обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, выплачивается на основании заявления работника, исполняющего обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга, в размере не более двух должностных окладов единовременно в связи с личным бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейными датами 50-, 55-, 60-, 65-летием, смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, бабушки, дедушки, детей, супруга (супруги)), болезнью, а также в случаях, связанных с причинением материального ущерба.

2. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Статья 7. Контроль за расходованием средств бюджета, направляемых на оплату труда работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию органов местного самоуправления города Оренбурга

Органы местного самоуправления города Оренбурга, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Оренбурга, обладающие правами юридического лица, территориальные органы Администрации города Оренбурга направляют в финансовое управление администрации города Оренбурга штатные расписания, а также любую дополнительную информацию (и копии документов), касающуюся оплаты труда и поощрения работников, исполняющих обязанности по техническому обслуживанию указанных органов, для осуществления текущего контроля.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту решения Оренбургского городского Совета
«О внесении изменений в решение Оренбургского городского Совета
от 20.11.2012 № 546»

Настоящим проектом решения Совета предлагается внести изменения в Положение «Об оплате труда работников органов местного самоуправления города Оренбурга и Избирательной комиссии муниципального образования «город Оренбург» (далее - Положение):

1. В связи с упразднением института избирательных комиссий муниципальных образований проект решения Совета направлен на исключение из Положения норм, определяющих условия оплаты труда работников Избирательной комиссии муниципального образования «город Оренбург».

2. Приложения с окладами работников органов местного самоуправления актуализированы в соответствии с решением Оренбургского городского Совета от 11.10.2019 № 757 «Об утверждении структуры Администрации города Оренбурга» (в редакции от 27.10.2022 № 281).

3. В связи с проведением организационно-штатных мероприятий в Администрации города Оренбурга, отдельные должности по техническому обеспечению деятельности, по охране и техническому обслуживанию Администрации города Оренбурга переведены в муниципальное казенное учреждение «Центр по обеспечению деятельности Администрации города Оренбурга».

Кроме того, внесены отдельные технико-юридические изменения, не влияющие на концепцию муниципального правового акта.

Принятие указанного решения Совета не влияет на увеличение (сокращение) доходов и (или) расходов бюджета города Оренбурга.

Первый заместитель
Главы города Оренбурга



А.С. Кудинов



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту решения Оренбургского городского Совета
«О внесении изменений в решение Оренбургского городского Совета
от 20.11.2012 № 546»

Принятие указанного решения Оренбургского городского Совета «О внесении изменений в решение Оренбургского городского Совета от 20.11.2012 № 546» не влияет на увеличение (сокращение) доходов и (или) расходов бюджета города Оренбурга.

Первый заместитель
Главы города Оренбурга



А.С. Кудинов



Am-