

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

В соответствии ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (от 30.12.2001 № 195-ФЗ) (далее – КоАП РФ) за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена административная ответственность:

Гражданин	Должностное лицо	Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	Юридическое лицо
Часть 1: Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27 и статьей 5.27.1 КоАП РФ			
-	Предупреждение или наложение административного штрафа от 1 000 до 5 000 руб.	Предупреждение или наложение административного штрафа от 1 000 до 5 000 руб.	Предупреждение или наложение административного штрафа от 30 000 до 50 000 руб.
Часть 3: Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)			
Наложение административного штрафа от 3 000 до 5 000 руб.	Наложение административного штрафа от 10 000 до 20 000 руб.	-	-
Часть 4: Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем			
-	Наложение административного штрафа от 10 000 до 20 000 руб.	Наложение административного штрафа от 5 000 до 10 000 руб.	Наложение административного штрафа от 50 000 до 100 000 руб.
Часть 6: Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством			
-	Предупреждение или наложение административного штрафа от 10 000 до 20 000 руб.	Предупреждение или наложение административного штрафа от 1 000 до 5 000 руб.	Предупреждение или наложение административного штрафа от 30 000 до 50 000 руб.