**Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции»**

**Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA85988DDCCD5007794D32BA6828279D18D634C91861609459087F2C6B5F6E4D5574E70C33FAAC0AA93734MEs9K), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA85988FDECB5409734D32BA6828279D18D634DB18396C9658167E2A7E093F0BM0s2K) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#Par3) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#Par7) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA85988DDCCD5007794D32BA6828279D18D634C91861609459087F2C6B5F6E4D5574E70C33FAAC0AA93734MEs9K) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA85988FD9C851077C4D32BA6828279D18D634C91861609459087F226B5F6E4D5574E70C33FAAC0AA93734MEs9K), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#Par11) настоящей статьи, является правонарушением и влечет [ответственность](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA859888DFCF5207734D32BA6828279D18D634C9186162945108747F314F6A040278FB0C2CE5AF14A9M3s5K) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. [Проверка](consultantplus://offline/ref=DF04F6D31953547B7437F3503AFA85988EDDC8570A784D32BA6828279D18D634C918616094590A7F2F6B5F6E4D5574E70C33FAAC0AA93734MEs9K) соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#Par3) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ**

**Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими**

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=F57A3FBBEBE78072D3FAD5466BD6D3C9C435142CFE6201177142009A6680C8D7312E863C32F1F17B315F488CC2p5t0K) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=F57A3FBBEBE78072D3FAD5466BD6D3C9C6371228F06801177142009A6680C8D7232EDE3030F0EF7A374A1EDD8407E0F110200F7BC8CC8A62pFtEK) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=F57A3FBBEBE78072D3FAD5466BD6D3C9C4321729F06D01177142009A6680C8D7232EDE3030F0EF7A394A1EDD8407E0F110200F7BC8CC8A62pFtEK), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности**

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в [порядке](consultantplus://offline/ref=9A96A2A4F91447BCC68AF17F9B63E8BC370335457E31A9DE46E7B8978D470FA1004095B5A6C01970BB4F4E91F415BD60AF9F180D780615D1w5uDK), установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9A96A2A4F91447BCC68AF17F9B63E8BC30063A417331A9DE46E7B8978D470FA1004095B5A6C01972B44F4E91F415BD60AF9F180D780615D1w5uDK) информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=9A96A2A4F91447BCC68AF17F9B63E8BC37023D407535A9DE46E7B8978D470FA1004095B6A5C5107CE6155E95BD42B17CAF80070E6606w1u7K), иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом; в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=9A96A2A4F91447BCC68AF17F9B63E8BC37023D407535A9DE46E7B8978D470FA1004095B6A5C5107CE6155E95BD42B17CAF80070E6606w1u7K), иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

**«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ**

**Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего**

[Привлечение](consultantplus://offline/ref=FCBD31A42E72C1C4F952FC47FF5A2D235D0D39C0B63F9A5B3778014AC16C81309709C5728801C109F38528F5B76B4411385046B12421i4x4K) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=FCBD31A42E72C1C4F952FC47FF5A2D23580E3BC1BD3D9A5B3778014AC16C81309709C5728F00C202A0DF38F1FE3C480D384F59B23A214664i8x5K), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FCBD31A42E72C1C4F952FC47FF5A2D235D0C31C5BC369A5B3778014AC16C81309709C5708C0B9653E38161A2BB77440E275358B1i2x6K) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=FCBD31A42E72C1C4F952FC47FF5A2D235B0E31C6B0369A5B3778014AC16C81309709C5728F00C207AEDF38F1FE3C480D384F59B23A214664i8x5K) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.